

муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 221» Красноармейского района Волгограда  
(МОУ Детский сад № 221)

400022, г. Волгоград, ул. Водников – 8,

Тел./факс: 8(8442)61-99-63, E-mail: dou221@volgadmin.ru

ИНН/КПП 3448027709/344801001 ОГРН 1033401198710, ОКПО 53576837

---

Принято  
с учётом мнения профсоюзной  
организации  
МОУ Детский сад № 221  
Протокол № 1  
от « 15 » января 2025 г.

Утверждено:  
Заведующим МОУ Детский  
сад № 221  
Приказ № 51 - ОД  
от «15» января 2025 г  
Л.Н. Гончарова



## ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 221 Красноармейского  
района Волгограда»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее *Положение об Общем собрании трудового коллектива* разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 221 Красноармейского района Волгограда» (далее- Детский сад), и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность дошкольных образовательных организаций.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления и создается в целях выполнения принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.3. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Детского сада в целом и трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый Общим собранием.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива Детского сада, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами.

## **2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

2.1. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива Детского сада руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом, настоящим Положением.

К исключительной компетенции Общего Собрания трудового коллектива относится:

- избрание совета трудового коллектива;
- принятие решения о заключения коллективного договора, обсуждение его содержания;
- обсуждение и принятие «Правил внутреннего трудового распорядка», режима работы Учреждения;
- заслушивание ежегодного отчета о деятельности совета трудового коллектива о выполнении трудового договора;
- определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание её членов.

2.2. Общее Собрание трудового коллектива Детского сада может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности (вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, факты нарушения трудовой дисциплины работниками Детского сада, вопросы охраны и безопасности условий труда работников и др.) и (или) или передавать данные полномочия другим коллегиальным органам управления.

## **3. Состав Собрания и организация его работы**

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Детского сада.

3.2. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания трудового коллектива могут входить представители других органов коллегиального управления Детского сада.

3.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за неделю до дня его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с первичной профсоюзной организацией и администрацией Детского сада);
- определяет повестку дня (совместно с первичной профсоюзной организацией и администрацией);
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива (совместно с первичной профсоюзной организацией и администрацией).

3.5. Общее собрание трудового коллектива Детского сада собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по инициативе заведующего Детским садом.

3.6. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию заведующего или по заявлению 1/3 участников образовательного процесса, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения.

3.8. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

3.9. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

#### **4. Права Общего собрания трудового коллектива.**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Детского сада;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы государственной власти, общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения Общим Собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Детского сада, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива. При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива участник Собрания имеет право высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Ответственность Общего Собрания трудового коллектива**

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за Детским садом задач и функций.
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **6. Делопроизводство Общего Собрания трудового коллектива**

6.1. Заседания Общего Собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь.

